

AuroraAI

Kohti ihmiskeskeistä ja
ennakoivaa yhteiskuntaa

Ihmiskeskeisiä tulevaisuuskuvia vuodesta 2040

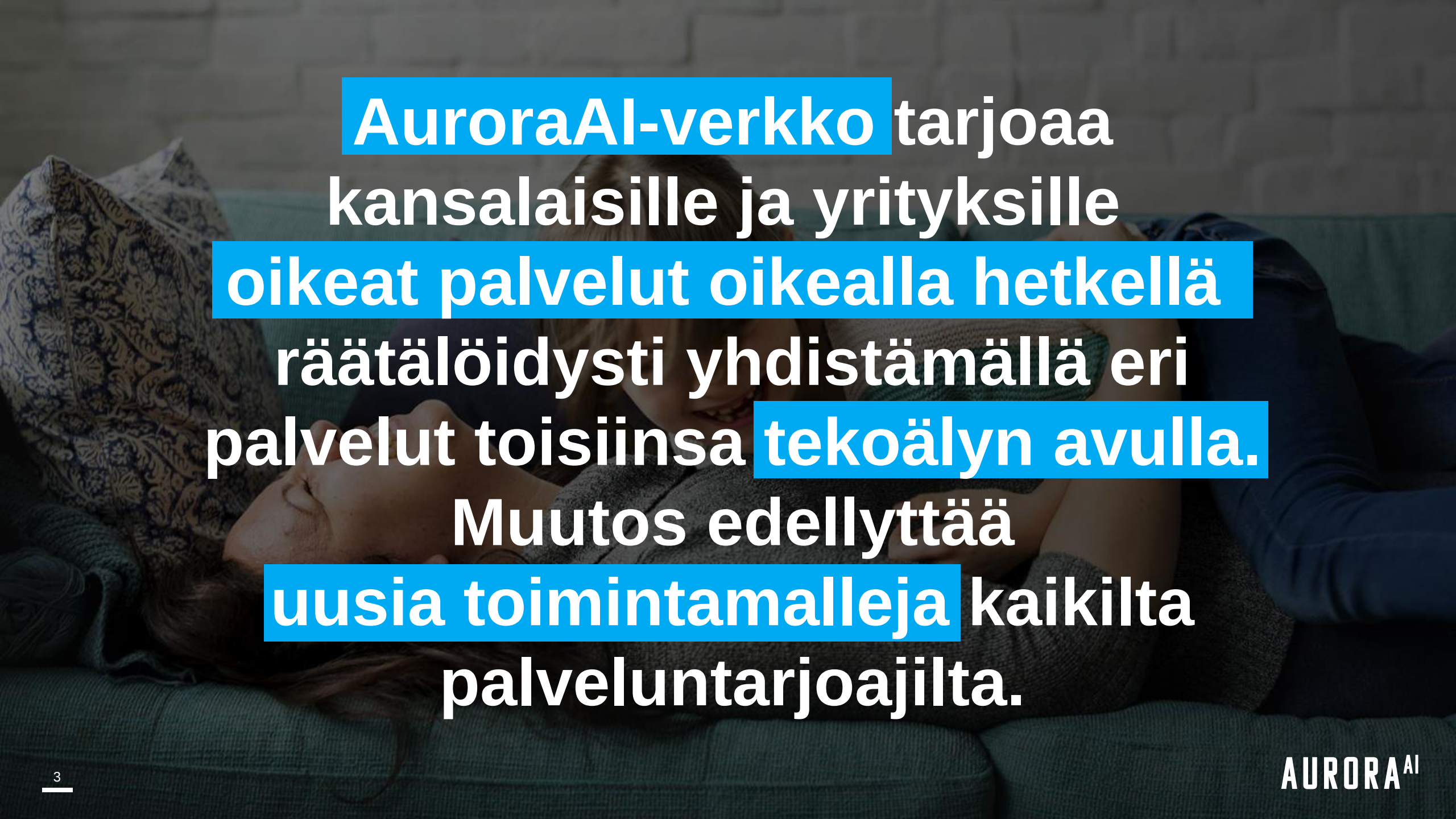
Aleksi Kopponen, VM

ITS Finlandin verkostopäivä 20.8.2020

AuroraAI – kansallinen tekoälyohjelma

- Kehittäminen jakautuu **3 tasoon**:
 - **Yhteiskunnallinen muutos** (esim. asenteet, kulttuuri, etiikka)
 - **Toiminnallinen muutos** (esim. hyvä hallintotapa, lainsäädäntö tai rahoitusmekanismit)
 - **Mahdollistava teknologia** (AuroraAI-verkko ja tekoälyratkaisut)
- Tuotokset **ohjelmakauden aikana 2020-2022**
 - Toimintamalli
 - Verkko
 - Osaamisen ja kyvykkyyksien kehittämisohjelma
- **Valtiovarainministeriö koordinoi** verkostojen verkostoa, jotta tarpeelliset asiat tapahtuvat oikea-aikaisesti eri tasoilla.
- Kehittämistyö tehdään alustavasti valittujen **elämäntapahtumien** kautta.



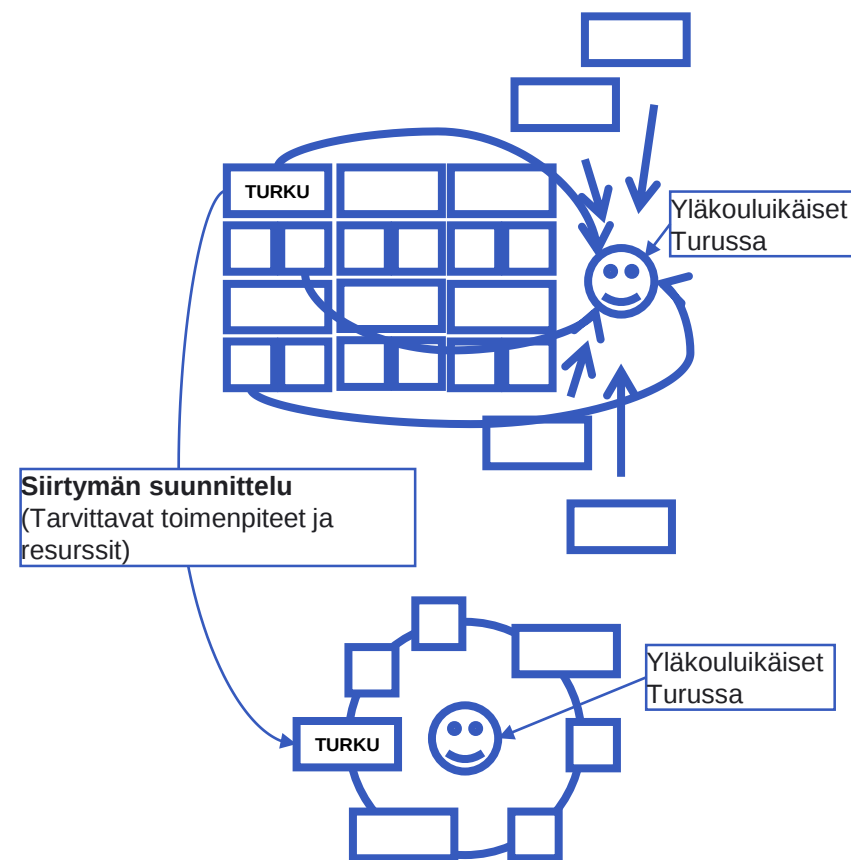
A woman is lying on a green couch, smiling, with a young child resting their head on her chest. The child is also smiling. The background is a light-colored brick wall. The text is overlaid on the image in white and blue boxes.

AuroraAI-verkko tarjoaa
kansalaisille ja yrityksille
oikeat palvelut oikealla hetkellä
räätälöidysti yhdistämällä eri
palvelut toisiinsa **tekoälyn avulla.**
Muutos edellyttää
uusia toimintamalleja kaikilta
palveluntarjoajilta.

Mitä toiminnan muutos tarkoittaa organisaatioille?

Toiminta nyt: **Tehokas hallinto**, jossa valta, vastuu ja resurssit jaetaan eri organisaatioille. Organisaatiot huolehtivat tehtäviensä tehokkaasta toimeenpanosta, mikä johtaa organisaatiotehokkuuteen.

Toiminta muodonvaihdon jälkeen: **Ihmiskeskeinen ja ennakointikykyinen yhteiskunta**, jossa eri organisaatiot yhdessä työskennellen mahdollistavat sujuvia elämäntapahtumia ihmisen elinkaaren kaikissa vaiheissa, mikä johtaa kokonaisvaltaisen elämänlaadun paranemiseen. Toimintaa johdetaan ihmisten elämäntapahtumien näkökulmasta.



2040-luku näyttää erilaiselta yläkouluikäisen silmin

Julkiset toimijat, yhteisöt ja yritykset tukemassa ja tarjoamassa palveluita



Kokoan tilanteeseesi tyypillisesti sopivat palvelut ja autan tarvittaessa eteenpäin.

Turvallisen ja kannustavan ympäristön mahdollistavat läheiset ja ystävät



Yksilölliset ominaisuudet huomioiva opetus, oppiminen ja tuki

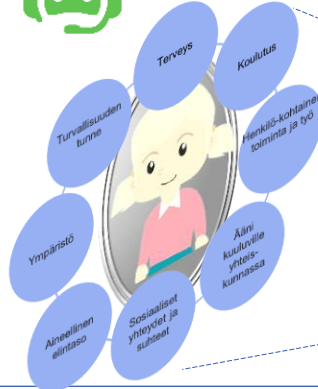


Autan osaamisen kehittämisessä.

Tuen valintojen tekemisessä.

Edellytykset, kyky ja motivaatio ymmärtää omaa tilannetta ja vahvuuksia sekä hallita omaa elämää

Autan sinua ymmärtämään omaa hyvinvointiasi.



Kuka olen ja tunnenko itseni?

Mitä minulle kuuluu ja hallitsenko elämäni??

Yhteisön ja yhteiskunnan muovaaminen lähellä ja kaukana

Maailma, ilmasto, luonto,...

Tilat, puistot, arki,...



Autan sinua äänesi saamisessa kuuluville yhteiskunnassa.

Mitä minun kannattaisi tehdä seuraavaksi?

AURORA^{AI}

Yhteisiä tulevaisuuskuvia työstetään vuoden 2020 loppuun asti (työ alkoi keväällä 2020)

Väite 1: Vuonna 2040 yläkouluikäinen tuntee itsensä ja hänellä on kokonaiskuva omasta elämästään sekä kyky elää sitä haluamallaan tavalla ilman vanhempien tai läheisten erillistä ohjausta.

Väite 2: Virtuaalinen henkilökohtainen assistentti tai ihmisen kyvykkyyksiä täydentävä tukiäly on vuonna 2040 yläkouluikäisen yksityinen, luotettu kumppani, joka oppii ja kasvaa käyttäjänsä kanssa koko hänen elämänsä ajan.

Väite 3: Vuonna 2040 yläkouluikäiset ovat täysivaltaisia yhteiskunnan jäseniä. He osallistuvat julkiseen päätöksentekoon kaikilla yhteiskunnan tasoilla omilla ehdoillaan ja tavoillaan, ja heidän kyvykkyyksiään ottaa osaa ja vaikuttaa kehitetään järjestelmällisesti.

Väite 4: Vuonna 2040 teknologia toimii yläkouluikäisen puolesta ajaen hänen etujaan, hoitaen hänen asioitaan ja turvaten hänen hyvinvointinsa.

Väite 5: Vuonna 2040 yläkouluikäinen kasvaa parhaaksi mahdolliseksi jäseneksi yhteisönsä yhdessä läheistensä, koulu- ja elinyhteisönsä ja henkilökohtaisen virtuaalisen assistenttinsa kanssa.

Väite 6: Vuonna 2040 julkiset ja virtuaaliset tilat suosivat yläkouluikäisen elämää, olla kavereidensa kanssa ja toteuttaa itseään turvallisten aikuisten mahdollistaessa, kannustaessa ja tukeessa toimintaa.

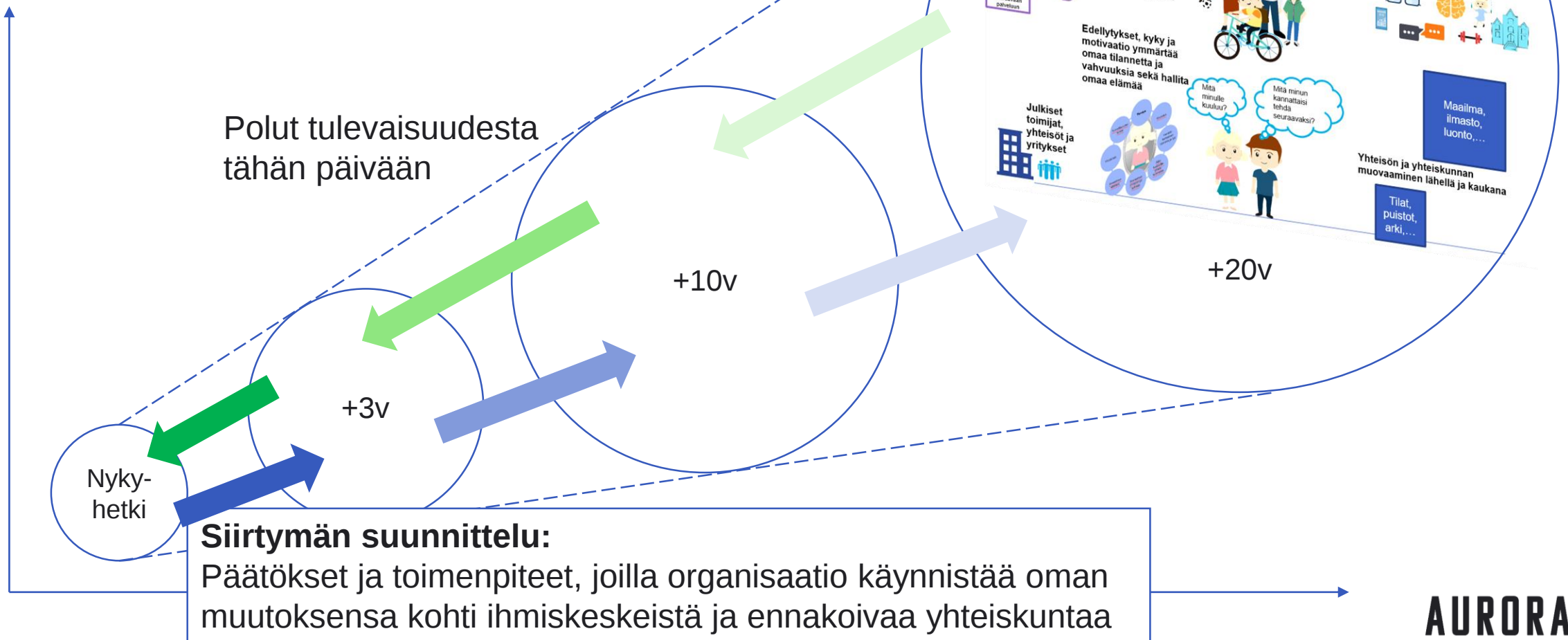
Väite 7: Vuonna 2040 opetus valmentaa yläkouluikäisiä heidän tulevaisuuksiinsa, vahvuuksiensa tunnistamiseen ja kehittämiseen, sekä elinikäiseen oppimiseen yksilöllisesti. Samalla opetus on laajentunut koulun ulkopuolelle osaksi yhteisön toimintaa, jossa jokainen nuori käyttää vahvuuksiaan yhteisönsä hyväksi.

Väite 8: Vuonna 2040 opetus ja oppimisen tuki järjestetään pääosin virtuaaliympäristöissä.

Väite 9: Vuonna 2040 julkiset organisaatiot, yhteisöt ja yritykset yhdessä ymmärtävät yläkouluikäisen ja hänen perheensä kokonaisvaltaisen tilanteen ja tarjoavat heidän tarvitsemat ja heille hyödylliset palvelut ennakoivasti.

Väite 10: Vuonna 2040 koulutusjärjestelmä, talousjärjestelmä ja hyvin pitkälti koko yhteiskunta ovat rakenteiltaan ja palveluiltaan pysyneet yhtä hyvinä kuin vuonna 2020.

Ihmiskeskeinen ja ennakoiva yhteiskunta perustuu yhteisille tulevaisuuskuville (Case: Yläkouluikäiset)



Siirtymän suunnittelu

- Muutos suunnitellaan **ihmisen tilanteesta käsin** kohti yhteisiä tulevaisuuskuvia
- Kukin organisaatio **vastaa omasta siirtymästään**, AuroraAI-ohjelma tukee
- Syksyllä 2020 luodaan ensimmäinen **siirtymäsuunnitelma**

Toiminnan muutos koskettaa sekä valtionhallintoa että kuntia

- Valtionhallinnon muutos on laajasti käynnissä. Myös kuntien on osaltaan muututtava mukana.
- Nyt suunnittelemme uutta toimintaa, joka perustuu yhteiseen, organisaatorajat ylittävään työskentelyyn ihmisten ja organisaatioiden parhaaksi. Tämän työskentelyn yksi perusta on jaetut kokonaiskuvat ihmisistä.
- Muutoksessa ei keskitytä vain omiin vastuisiin. Tämä on yhteistyötä ihmisten ja organisaatioiden näkökulmasta.

Mikä on tilannekuva?

- AuroraAI-ohjelmassa luodaan uusia edellytyksiä ihmiskeskeiselle toiminnalle
- Ihmiskeskeinen toiminta edellyttää jaettua tilannekuvaa ihmisten kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin todellisesta tilasta ja mitä ihmisille ihan oikeasti kuuluu (tiedolla johtaminen)
 - Turku osallistuu AuroraAI-ohjelmaan yläkouluikäisten hyvinvoinnin vahvistamisen kautta
- Tilannekuvan avulla palveluita kehitetään ja tarjotaan vastaamaan ihmisten todellisia tarpeita. Näin parannetaan palveluiden vaikuttavuutta sekä vähennetään luukulta toiselle juoksemista.

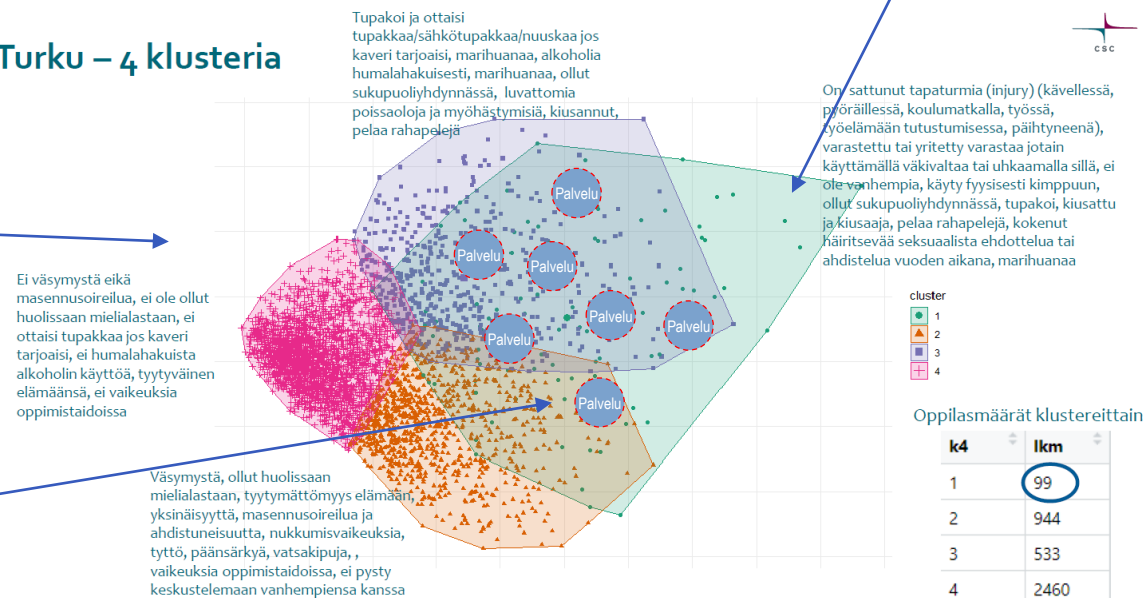
Mitä toiminnan muutos tarkoittaa organisaatioille?

Toiminta nyt: **Tehokas hallinto**, jossa valta, vastuu ja resurssit jaetaan eri organisaatioille. Organisaatiot huolehtivat tehtäviensä tehokkaasta toimeenpanosta, mikä johtaa organisaatiotehokkuuteen.

Toiminta muodonvaihdon jälkeen: **Ihmiskeskeinen ja ennakointikykyinen yhteiskunta**, jossa eri organisaatiot yhdessä työskennellen mahdollistavat sujuvia elämäntapahtumia ihmisen elinkaaren kaikissa vaiheissa, mikä johtaa kokonaisvaltaisen elämänlaadun paranemiseen. Toimintaa johdetaan ihmisten elämäntapahtumien näkökulmasta.



Turku – 4 klusteria



Turku – 4 klusteria

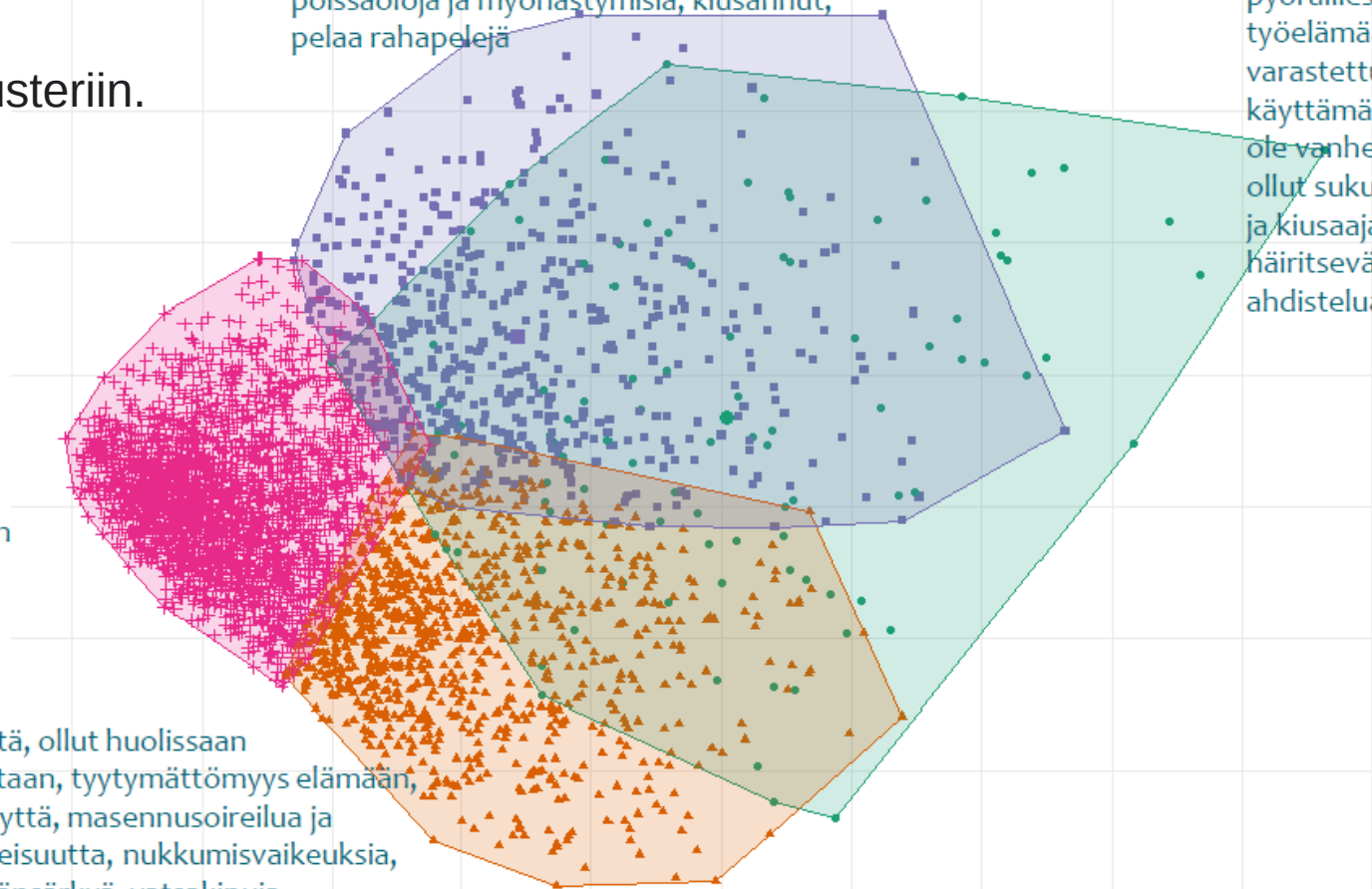
Toiminnan muutos kohdistetaan Turun näkökulmasta kiinnostavimpaan klusteriin.

Tupakoi ja ottaisi tupakkaa/sähkötupakkaa/nuuskaa jos kaveri tarjoaisi, marihuanaa, alkoholia humalahakuisesti, marihuanaa, ollut sukupuoliyhdyntässä, luvattomia poissaoloja ja myöhästymisiä, kiusannut, pelaa rahapelejä

On sattunut tapaturmia (injury) (kävellessä, pyöräillessä, koulumatkalla, työssä, työelämään tutustumisessa, päihtyneenä), varastettu tai yritetty varastaa jotain käyttämällä väkivaltaa tai uhkaamalla sillä, ei ole vanhempia, käyty fyysisesti kimppuun, ollut sukupuoliyhdyntässä, tupakoi, kiusattu ja kiusaaja, pelaa rahapelejä, kokenut häiritsevää seksuaalista ehdottelua tai ahdistelua vuoden aikana, marihuanaa

Ei väsymystä eikä masennusoireilua, ei ole ollut huolissaan mielialastaan, ei ottaisi tupakkaa jos kaveri tarjoaisi, ei humalahakuista alkoholin käyttöä, tyytyväinen elämäänsä, ei vaikeuksia oppimistaidoissa

Väsymystä, ollut huolissaan mielialastaan, tyytymättömyys elämään, yksinäisyyttä, masennusoireilua ja ahdistuneisuutta, nukkumisvaikeuksia, tyttö, päänsärkyä, vatsakipuja, , vaikeuksia oppimistaidoissa, ei pysty keskustelemaan vanhempiensa kanssa



Oppilasmäärät klustereittain

k4	lkm
1	99
2	944
3	533
4	2460

A photograph of three women in a warm, indoor setting. The woman in the foreground is seen from the side, wearing a dark, textured sweater. Behind her, two other women are smiling and looking towards the left. The lighting is soft and warm, creating a positive and human atmosphere.

AuroraAI auttaa hahmottamaan ihmisen
hyvinvointia kokonaisvaltaisesti.

A photograph of an older man and a woman embracing from behind in a park-like setting with autumn foliage. The man has white hair and is wearing a dark suit. The woman has dark hair and is wearing a grey patterned sweater. The background is a soft-focus view of trees with yellow and orange leaves.

**AuroraAI aktivoi eri alustoilla toimivia palveluita
ekosysteemeiksi elämäntapahtumien mukaan.**

Yhteiskunnallinen muutos mm. viestintä, joka edistää kulttuurimuutosta ja luo kyvykkyyttä käsitellä eettisiä arvovalintoja

Toiminnallinen muutos mm. ihmiskeskeinen toimintamallit, tehokkaammat prosessit, joustavat rahoitusmekanismit, tietomallit, arkkitehtuurikuvaukset, ohjaus- ja johtamismallit, ym

Kehitettävät tekniset ratkaisut mm. AuroraAI-verkko, integraatiot, tekoälyä hyödyntävät toiminnallisuudet, ym.

Tietopohjana elämäntapahtumiin perustuva analyysi ihmisen tarpeesta

Yhdessä **voimme** rakentaa jotain, joka **mullistaa** sen
kuinka palveluja kehitetään, tarjotaan ja haetaan. Yhdessä
voimme vahvistaa osaamista ja kyvykkyyttä, joilla muutos on
mahdollinen.



A close-up, slightly blurred photograph of a person's face, focusing on their blue eyes and light-colored hair. The image is dimly lit, creating a soft, ethereal atmosphere. The person's gaze is directed towards the camera.

Lisätietoja:

<https://www.suomidigi.fi/ryhmat/auroraai>

aleksi.kopponen@vm.fi

+358 50 592 6457

AURORA AI

Powered by
the Ministry of Finance